

06. Toelichting op voornemen tot aanpassing bestuursstructuur

Datum	Naam lid	Vraag	Antwoord
06-03	geen naam opgegeven	<p>We hebben een probleem voor de zwaarte van het werk binnen het team. De zwaarte van de directeurswerk neemt toe. O.a. a.g.v. verzwarende werkteam, bijzondere werken etc etc.</p> <p>Tevens vragen we ook nog of de directeur nog extra bestuurlijke werkzaamheden / besluiten gaat doen.</p> <p>Klinkt simpel gezegd ... Directeur krijgt zwaarder werk, weet je wat, we geven ook nog wel wat extra bestuurlijke taken</p> <p>Hoe kan het dat de directeur bestuurstaken gaat doen terwijl algemeen gezegd het bestuur toezicht moet houden op de directeur.</p> <p>Kun je dit vertalen als "directeur gaat zichzelf controleren?"</p>	<p>Ja, de rol van de directeur is met de ontwikkeling van de coöperatie verzaamd. De oplossing voor de zwaarte van de functie van directeur moet gevonden worden in de interne organisatie, niet in een wijziging van bestuursstructuur.</p> <p>De voorgenomen bestuurswijziging zorgt ervoor dat de directie ook (juridisch) bestuurlijke verantwoordelijkheid gaat dragen. Door deze wijziging wordt het takenpakket van de directeur niet per se zwaarder, maar er wordt hiermee geformaliseerd wat in praktijk al geschiedt. De ondersteuning door de andere Uitvoerend bestuurder ervaart de directeur als een verbetering en verlichting.</p> <p>Antwoord op de vraag over de toezichthoudende rol staat bij punt 06-04.</p>
06-04	geen naam opgegeven	<p>Hoe moeten we voorstellen waarom bij niet uitvoerend bestuur niet de taak van Controle en aansturing van het uitvoerend bestuur (dat is namelijk vooral vanuit de organisatie ingevuld).</p> <p>Zoals nu is uitgelegd is het dat uitvoerend bestuur gewoon werkt met eigen inzicht en geen bijzondere aan- en bijsturing vanuit het bestuur (dus de leden!).</p> <p>Ik hoop dat je mijn schrijven positief beschouwd ook al heb ik het misschien een beetje raar, vreemd of negatieve uitstraling of zo geschreven.</p> <p>Dat bedoel ik helemaal niet, alleen verder vooruitkijkend!</p>	<p>Het uitvoerend bestuur, Maarten Zuurmond (nu: penningmeester) en Monique (nu: directeur) gaan doen wat de Monique tot nu toe alleen deed: aansturen van het bedrijf, uitvoering geven aan projecten, aandragen van nieuwe ontwikkelingen aan het bestuur.</p> <p>Het Niet Uitvoerend Bestuur gaat zich meer richten op doelstelling van de coöperatie, reden van bestaan, strategie, principes en ledenbelangen. Tevens gaat zij meer dan voorheen toezicht houden op de uitvoering. Wettelijk gezien wordt het NUB niet de toezichthouder (die is er niet in het monistische model) maar feitelijk neemt ze wel de toezichthoudende rol op zich. Wij ervaren dat als een verbetering.</p> <p>Bij de uitwerking van de statuten en nieuwe reglementen op het bestuur wordt de taakverdeling goed vastgelegd.</p>

Datum	Naam lid	Vraag	Antwoord
06-05	geen naam opgegeven	Monistisch model zoals getoond kent nu zes leden. Is het niet beter een oneven aantal te hebben?	U bedoelt dat met een oneven aantal bestuursleden de stemmen niet staken. Een variant om dit op te lossen is dat bij een even aantal bestuursleden de stem van de voorzitter doorslaggevend wordt. Daarmee los je ook op dat bij afwezigheid van één bestuurslid gewoon gestemd kan worden. In de uitwerking van de nieuwe bestuursstructuur en de bijbehorende statuten en reglementen zal ook hiervoor aandacht zijn. Om eerlijk te zijn: we stemmen nooit. We richten ons altijd op consensus. Desondanks moet het goed geregeld worden in geval van 'nood'.
06-06	geen naam opgegeven	Kbg en acid : waarom niet voor beide "sub-besturen" in het gewenste model?	In de hoop dat we deze vraag goed hebben begrepen, is ons antwoord: Het bestuur bestuurt namens de leden de coöperatie. Dat laat onverlet dat het streven is van zowel bestuur als Klankbordgroep en Adviescommissie Innovatie om in het nieuwe voorstel de KBG en ACI beter te positioneren, passend bij hun rol en takenpakket. Ook wordt de werkwijze van beide commissies gelijkgetrokken.
06-07	Bas	Hallo, bij het laatste stukje staan 6 bestuursleden. Is overwogen hier een oneven aantal van te maken?	Voor antwoord zie 06-05
06-08	geen naam opgegeven	Wat heeft deze wijziging (monistische bestuursvorm) voor financiële consequenties	Wanneer er niet meer bestuursleden komen nemen de kosten van niet-uitvoerend bestuur af. De uitbreiding van de uitvoerende taak betekent een kostenverzwaring. De extra tijd die Maarten Zuurmond in de organisatie steekt wordt op basis van een arbeidscontract vergoed.
06-09	Teus-Jan van Dieren	Is in plaats van deze voorgestelde monistische structuur het alternatief om een financiële persoon in deeltijd aan te nemen in de organisatie ipv de hele structuur aanpassen om de financiële bestuurder daarin te krijgen? Het lijkt mij een verzwakking van de toezichthoudende positie van het bestuur als de directeur daar min of meer deel van uit gaat maken.	Dat is een alternatief dat is overwogen. Maar juist om de betrokkenheid van het bestuur te behouden en het bestuur niet op afstand te zetten is wordt de voorkeur gegeven aan deze nieuwe structuur. De suggestie die u doet, leidt tot een Raad van Toezicht model. Naar onze mening past dit niet goed bij de bestuurscultuur van Deltawind: het bestuur wil betrokken zijn, niet alleen toezichthouder, de directeur heeft behoefte aan sparring partners die de materie kennen. Op deze manier

Vragen en antwoorden - Algemene Ledenvergadering Coöperatie Deltawind

Maandag 5 oktober 2020



Datum	Naam lid	Vraag	Antwoord
		Is het niet mogelijk om als huidige bestuur wat meer op afstand te gaan staan binnen de huidige structuur?	werkt het al jaren goed en dat willen we nu ook bestuurlijk gaan inrichten.
06-10	Kees vd Valk	Kan er een voorbeeld worden gegeven waar we in de uitvoering nu wel eens 'vastlopen' omdat er gewacht moet worden op een besluit van het bestuur?	In de uitvoering loopt het nooit daadwerkelijk vast, daar zijn de belangen te groot voor. Met de nodige kunst en vliegwerk zijn de bestuursleden daar waar ze nodig zijn. Maar met regelmaat moeten zij zich in bochten wringen om een handtekening te zetten onder iets waar ze inhoudelijk weinig van afweten, en wat inhoudelijk al lang is afgekaart in de besluitvorming. Vergeet niet, dat alle bestuursleden een fulltime baan hebben. We hebben inmiddels een dertiental entiteiten waar zich het nodige afspeelt.
06-11	nvt	Vraag ingetrokken	
06-12	H. Baas	Kunnen we ons nog opgeven als lid van de aci of de kgg?	Het is altijd prettig om te weten dat er leden zijn die interesse hebben om deel te nemen aan de klankbord of de adviescommissie. Momenteel is er geen vacature. Wij geven uw gegevens door aan de commissies. Zij kunnen desgewenst contact met u opnemen zodra een lid aftreedt.
06-13	geen naam opgegeven	Bestuursstructuur vind ik nog niet zo logisch, waarom ACI adviserend aan alleen de uitvoerende bestuurders?	De adviezen van de Adviescommissie Innovatie zijn bestemd voor het volledige bestuur. Maar in de opmars naar een advies zijn de contacten met het Uitvoerend bestuur dat verantwoordelijk is voor de uitvoerende kant van de projecten
06-14	geen naam opgegeven	Kunnen individuele leden van DW ook deelnemen aan de verkennende gesprekken over de gewenste bestuursstructuur?	Ja, wij gaan organiseren dat leden hierover mee kunnen praten. Het is onze wens om vóór de volgende ALV een ledenraadpleging te organiseren.
06-15	P.J. Helmsing	N.a.v. het voorstel tot wijziging van de bestuursstructuur heb ik 3 opmerkingen. 1. Bij de verdeling van het bestuur in uitvoerend deel en niet-uitvoerend deel is het van belang dat het voorzitterschap in handen is van het niet-uitvoerend deel van het bestuur.	1. Mee eens. 2. Mee eens. 3. Wij zien niet in waarom dat niet mogelijk is, mits de verantwoordelijkheden en de verhoudingen statutair en/of reglementair goed zijn vastgelegd.

Vragen en antwoorden - Algemene Ledenvergadering Coöperatie Deltawind

Maandag 5 oktober 2020



Datum	Naam lid	Vraag	Antwoord
		<p>2. Dat zelfde geldt voor de verhouding tussen beide delen van het bestuur. Het niet-uitvoerende deel dient de meerderheid in bestuurszetels te hebben.</p> <p>3. Een lid van het uitvoerende deel mag niet doorschuiven in de loop der tijd naar het niet-uitvoerende deel. Idem het omgekeerde van niet-uitvoerend naar uitvoerend bestuursdeel.</p> <p>Overigens mijn complimenten voor deze uitstekend verlopen digitale ALV bijeenkomst.</p>	<p>Hartelijk dank voor uw compliment, we delen dat met het gehele team.</p>