

Beste leden,

Zoals afgesproken roepen we kandidaten op om te reageren op één van de vrijkomende functies in het bestuur van Deltawind. Een van deze vacatures is ontstaan omdat ik na periode van ruim 6 jaar heb besloten te stoppen als bestuurder / voorzitter van Deltawind. Ik licht dat graag toe.

De afgelopen periode hebben we in het bestuur, naast alle inhoudelijke projecten die we realiseren, gesproken over de beste randvoorwaarden voor de toekomst van Deltawind. Na Deltawind 2020 werd het tijd na te denken over de rol van Deltawind richting 2030. Na de windopgave komt de vraag welke richting we op willen gaan met Deltawind? Welke speler willen we zijn op het eiland? Zijn we er alleen voor de leden of zijn we er voor alle inwoners van Goeree-Overflakkee? Hoe blijven we een goede coöperatieve vereniging van en voor de leden? In dit gesprek werd duidelijk dat het ook goed was de bestuursstructuur iets te veranderen. Veranderen, zonder dat we ook maar iets in wilden leveren op de coöperatieve principes. De leden vormen Deltawind en het bestuur (dat natuurlijk ook uit leden bestaat) dient daar passend op te zijn. Het monistische model kwam in beeld. Voor mij een uitstekend model voor de toekomst van Deltawind. Bestuursleden krijgen duidelijke rollen. De directeur krijgt ook de verantwoordelijkheid van bestuurder. De adviescommissies krijgen duidelijke taken. En voor de leden blijft alles gelijk qua invloed en verantwoordelijkheid. Ik heb dan ook, samen met het bestuur, de voorbereidingen willen doen om dit model tot stand te brengen. De weg naar een voorstel aan de ALV was pittig. Maar met het besluit van de ALV in december vorig jaar is de gewenste verandering tot stand gekomen. Ik ben daar blij mee.

De afgelopen jaren ben ik in het interim-management gaan werken als mijn dagelijkse professie. Mooi werk en intensief werk. Steeds in een korte periode een bepaalde opdracht zo goed mogelijk uitvoeren. Ik merkte dat het combineren van dit werk met het werk binnen Deltawind, steeds lastiger werd. Deltawind schoot er een beetje bij in en kreeg niet de aandacht die het nodig heeft. En je moet dingen niet half willen doen. Daar doe je niemand een plezier mee. Het besluit van de ALV om het bestuursmodel te veranderen wilde ik nog graag voorbereiden. Nu het besluit is genomen is dit voor mij een natuurlijk moment om te stoppen. Gelukkig hebben we een fijn, professioneel en goed lopend bestuur. Uit onze leden komen vast weer nieuwe bestuurders naar voren die met energie en passie Deltawind op weg helpen naar 2030. Ik dank iedereen voor een hele mooie periode en we zien elkaar vast weer bij een volgende ALV.

Hartelijke groet,

Rudie Heintjes