

Focusgroepen

Het bestuur ziet verschillende terreinen waar zij extra aandacht aan wil besteden en waar ook de inbreng van een ruimere groep leden gewenst is. Het voorstel is om deze groepen niet langer commissies te noemen maar focusgroepen, om geen andere reden dan het markeren van dit moment. Per focusgroep worden er één of twee verantwoordelijke bestuursleden benoemd (portefeuillehouders) en wordt een groep leden gezocht.

| Innovatie, projecten en brancheversterking | |
|---|---|
| Taak | Adviseren over inzet van mensen en middelen (investeringen uit het Innovatiefonds) voor projecten waarvan nog niet duidelijk is of dit leidt tot een sluitende business case. |
| Uitvoerend bestuur | Monique Sweep |
| NUB | Ruud Houtman |
| Bedrijfsbureau | Projectmanager innovatie: Koen van Swam |
| Leden | Marcel Alderliesten, Berry van den Brink, Gjalt Huppes, Fred Warbroek |
| Frequentie | 3 keer per jaar, in ieder geval voorafgaande aan de vaststelling van de begroting. |

| Identiteit, leden en ledenbelangen | |
|---|---|
| Taak | Klankbord voor bestuur over zaken aangaande leden- en coöperatiebelang. Onderdelen zijn Agendacommissie, ledenparticipatie, coöperatiecode, governance. |
| Uitvoerend bestuur | - |
| NUB | Voorzitter (Jan Maarten van der Steen) |
| Bedrijfsbureau | Gaby van der Ent |
| Leden | 3, nog te werven |
| Frequentie | Minimaal 2x per jaar |

| Marketing en Public Relations | |
|--------------------------------------|---|
| Taak | Klankbord voor bedrijfsbureau over het vergroten van actieve betrokkenheid van bevolking bij de energietransitie. |
| Uitvoerend bestuur | Monique Sweep |
| NUB | Samantha Lems |
| Bedrijfsbureau | Robert Koster |
| Leden | 3-5, deels nog te werven. Arend van den Berg |
| Frequentie | ca. 3x per jaar |

| Financiën | |
|--------------------|---|
| Taak | Meekijken naar de financiële verantwoording van het bestuur. |
| Uitvoerend bestuur | Maarten Zuurmond |
| NUB | Sandra van Putten |
| Bedrijfsbureau | Mirjam Lugtenburg |
| Leden | Wilma de Bruine, Arjo van der Valk, Roelof Veldhuizen |
| Frequentie | minimaal 2x per jaar, voorafgaande aan twee vaste jaarvergaderingen |

| Jeugd en toekomst | |
|--------------------------|--|
| Taak | Adviseren aan bestuur over alle zaken binnen de coöperatie die de volgende generatie betreffen |
| Uitvoerend bestuur | Monique Sweep |
| NUB | Kees van Wuyckhuysse |
| Bedrijfsbureau | Jongste medewerker |
| Leden | 3-5 jeugdleden |
| Niet-leden | Eventueel toevoegen |
| Frequentie | 2x per jaar / of eventueel op basis van thema's. |

| Nieuwbouw (tijdelijk) | |
|------------------------------|--|
| Taak | Klankbord bij de ontwikkeling van een nieuw kantoor |
| Uitvoerend bestuur | Monique Sweep |
| NUB | Kees van Wuyckhuysse |
| Bedrijfsbureau | Gijs van Hout |
| Leden | Roelof Veldhuizen, Leon Buijs, Joop Bendsdorp, Arie de Lint. |
| Frequentie | Zo vaak als nodig |

| Sollicitatie UB | |
|------------------------|--|
| Taak | Sollicitatiecommissie voor aantrekken Uitvoerend bestuurders |
| Uitvoerend bestuur | - |
| NUB | Voorzitter (Jan Maarten van der Steen) |
| Bedrijfsbureau | 1 á 2 medewerkers |
| Leden | Twee leden, t.z.t. te werven. |
| Frequentie | Incidenteel |

Randvoorwaarden voor de focusgroepen

In de loop der tijd zijn er onduidelijkheden ontstaan over taken en functie van de commissies. Dat willen we nu rechtekken en afbakenen. Onderstaand een aantal wensen van de kant van het bestuur. Deze zullen worden vastgelegd in een Reglement op focusgroepen.

- Helderheid over bevoegdheden: een focusgroep is een adviesorgaan van het bestuur, helpt processen te verbeteren.
- In beginsel niet meer dan één focusgroep per persoon, met uitzondering van de tijdelijke commissies (bijv. nieuwbouw en sollicitaties).
- Zittingstermijn is 3 jaar. Geen herkiesbaarheid. Continuïteit bewaken door rooster van aftreden.
- Per groep in principe 2 – 5 personen, afhankelijk van de aard van de werkzaamheden.

- Per groep een voorzitter of anderszins aanspreekbare persoon aanwijzen.
- Verslaglegging en uitbrengen advies vanuit de groep zelf.
- Jaarlijks evalueren hoe de focusgroepen functioneren.
- Per groep een budget ten behoeve van vergadervergoeding (vergoeding 80,- per persoon / bijeenkomst).